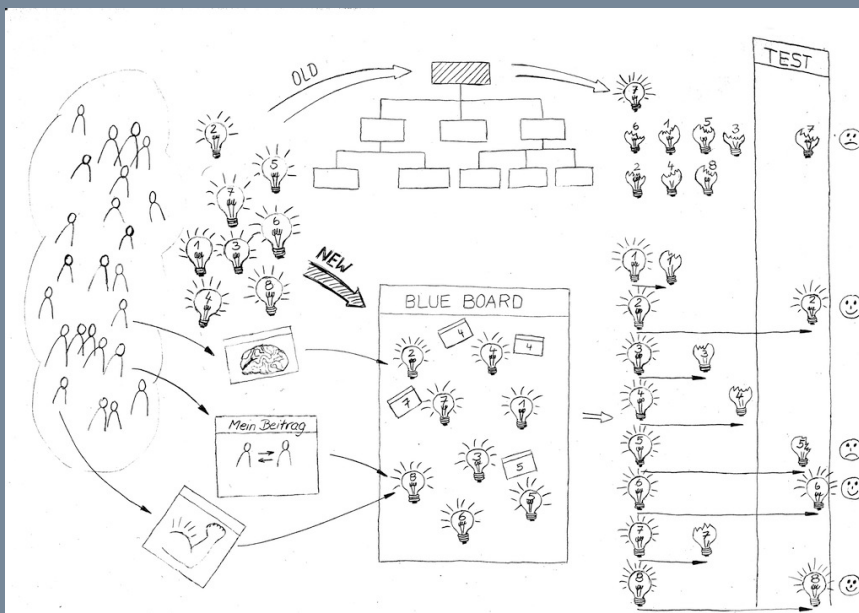


Die besten Ideen setzen sich durch.

Haben Sie das auch schon erlebt: Experten entwickeln Ideen, und trotz gründlicher Debatte im Entscheidergremium wird das ausgewählte Vorhaben ein Flop. Woran liegt das?

Häufig ist es der Entscheidungsprozess selbst, denn in der komplexen Welt von heute entwickeln sich die Organisationen am besten, in denen sich jeder einbringen kann. Wie gelingt das in der Praxis?



Entscheidungsprozesse in Organisationen:

Alt: Isolierte Gremienentscheidungen

Neu: Routinierter, gemeinschaftlicher Umgang mit Veränderungsimpulsen

Unser "Blue Board" ermöglicht die gemeinsame Entwicklung von Innovationen – aktiv und mit Leidenschaft. Angeregt durch eines unserer Formate zur Ideenfindung sammeln alle Interessierten kleine oder große Ideen auf dem "Blue Board". Es steht präsent an einem zentralen Ort und lenkt den Blick auf persönliche Beiträge, die jeder dort laufend ergänzen und aktualisieren kann.

So entwickeln sich Ideen zu konkreten Initiativen, die gemeinschaftlich umgesetzt werden. Der Umgang mit Veränderungsimpulsen wird zur täglichen Routine. Die Entscheidungsqualität verbessert sich, die Identifikation mit dem Haus wird neu entfacht und das Engagement aller gesteigert.

Dieses partizipative Vorgehen eignet sich gleichermaßen zur einmaligen Generierung und Umsetzung von Ideen, wie auch als kontinuierliche Basis für Kulturwandel über die gesamte Organisation hinweg. [Hier](#) finden Sie [weitere Praxisbeispiele](#). Sprechen Sie uns an und wir entwickeln mit Ihnen den passenden Rahmen.

Das Blue Board. Neue Entwicklungen gemeinsam vorantreiben.